


















Corporate Responsibility ist ein integraler Bestandteil der Haniel-Unternehmensstrategie. Das hat die Holding mit dem Beitritt zum UN Global Compact am 27. März 2014 bekräftigt und 2018 mit dem erneuten **Commitment** zur Unterstützung und Verbreitung der zehn Prinzipien bestätigt. Im Fortschrittsbericht 2018 informiert die Haniel Holding über Managementsysteme und Maßnahmen zur Umsetzung der zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Anti-Korruption.

Prinzip	Verpflichtungen und Managementsysteme	Maßnahmen 2018	Leistungen 2018	Weiterführende Informationen
<b>Menschenrechte und Arbeitsnormen</b>				
1. Unterstützung der Menschenrechte	Code of Conduct	Menschenrechtsaspekte und Arbeitsnormen sind im Code of Conduct verankert; Geschäftsbereiche sind aufgefordert, entsprechende Regelungen zu erlassen	Kontinuierlich	Haniel CR-Bericht 2018: <a href="#">[Icon]</a> Verankerung der Unternehmenswerte
2. Ausschluss von Menschenrechtsverletzungen				<a href="#">[Icon]</a> Weitere Themen
3. Wahrung der Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektiv-Verhandlungen				Haniel-Geschäftsbericht 2018: <a href="#">[Icon]</a> Corporate Responsibility
4. Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit				<a href="#">[Icon]</a> Corporate Governance
5. Abschaffung der Kinderarbeit				<a href="#">[Icon]</a> Nichtfinanzielle Erklärung 2018
6. Beseitigung von Diskriminierung				
	Nachhaltige Investitionen der Holding: A: Managementprozesse entlang der Investitionszyklusphasen B: Entscheidungsprozesse bei Finanzanlagen	Integration von Prüfkriterien gemäß den Prinzipien des UN Global Compact in die wesentlichen Managementprozesse entlang der Investitionszyklusphasen sowie im Entscheidungsprozess bei Finanzanlagen	A: Anwendung Branchen-Negativliste und CR-Kriterienkatalog bei allen potenziellen Target-Unternehmen; Vorgabe von Leitplanken für CR-Management und -Organisation in den Geschäftsbereichen B: Berücksichtigung von CR-Aspekten bei den Entscheidungsprozessen zu Finanzanlagen	Haniel CR-Bericht 2018: <a href="#">[Icon]</a> CR-Engagement in den Geschäftsbereichen <a href="#">[Icon]</a> CR-Aspekte bei Unternehmenskäufen Haniel-Geschäftsbericht 2018: <a href="#">[Icon]</a> Corporate Responsibility <a href="#">[Icon]</a> Nichtfinanzielle Erklärung 2018
	Investitionsvorhaben der Geschäftsbereiche: Investitions- und Unternehmensbewertungsrichtlinie	Verankerung von CR-Aspekten und Grundsätzen des Code of Conduct in Richtlinie	Berücksichtigung von CR-Aspekten bei den Entscheidungsprozessen zu Investitionsvorhaben der Geschäftsbereiche	Haniel CR-Bericht 2018: <a href="#">[Icon]</a> CR-Aspekte bei Unternehmenskäufen Haniel-Geschäftsbericht 2018: <a href="#">[Icon]</a> Corporate Responsibility <a href="#">[Icon]</a> Nichtfinanzielle Erklärung 2018
	Nachhaltiger Einkauf	Holding-Einkaufsrichtlinie unter Berücksichtigung von CR-Aspekten und der Prinzipien des UN Global Compact	Kontinuierlich	Haniel CR-Bericht 2018: <a href="#">[Icon]</a> Weitere Themen
	Anti-Diskriminierung	Fortgesetzte Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen Regelungen durch Informationen für Mitarbeiter zum Allgemeinen Gleichstellungsgesetz (AGG), einen AGG-Beauftragten sowie ein Beschwerdeformular u. a. zum Download im Intranet	Kontinuierlich	

Prinzip	Verpflichtungen und Managementsysteme	Maßnahmen 2018	Leistungen 2018	Weiterführende Informationen
	Entwicklung und Weiterbildung	<p>A: Jährliche individuelle Leistungsbeurteilung für Mitarbeiter</p> <p>B: Angebot eines umfangreichen Weiterbildungsprogramms in der Haniel Akademie als zentraler Baustein der Personalentwicklung innerhalb der Haniel-Gruppe</p> <p>C: Bedarfsorientiertes Angebot zur Teilnahme an externen fachspezifischen Aus- und Weiterbildungen</p>	<p>A: Jährlicher Mitarbeiter-Dialog zu Kompetenzen und Potenzialen mit allen Beschäftigten sowie Vereinbarung von individuellen Entwicklungsmaßnahmen</p> <p>B: Weiterbildung der Holding-Mitarbeiter an durchschnittlich 2,5 Schulungstagen pro Vollzeitkraft in der Haniel Akademie oder bei externen Anbietern im Jahr 2018</p> <p>C: Kontinuierlich</p>	<p>Haniel CR-Bericht 2018:  Verantwortung für Mitarbeiter</p> <p>Haniel-Geschäftsbericht 2018:  Corporate Responsibility</p> <p> Nichtfinanzielle Erklärung 2018</p>
	Gesundheitsmanagement	Bedarfsgerechte Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements	<p>Angebot für alle Mitarbeiter zur Teilnahme an Gesundheitskurztests, Vorsorgeuntersuchungen und Sportkursen</p> <p>Angebote für alle Mitarbeiter zur Prävention psychischer Belastung (z. B. Trainings zum Stressmanagement)</p> <p>Check-ups für Mitarbeiter über 50</p>	<p>Haniel CR-Bericht 2018:  Verantwortung für Mitarbeiter</p> <p>Haniel-Geschäftsbericht 2018:  Corporate Responsibility</p> <p> Nichtfinanzielle Erklärung 2018</p>
	Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit	Betriebsvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement nach längerer Krankheit	Interne Kommunikation und individuelle Lösungen zur Arbeitszeit und -belastung für betroffene Mitarbeiter	
	Vereinbarung von Familie und Beruf	<p>A: Flexible Arbeitszeitmodelle auf Basis gültiger Betriebsvereinbarungen zur Vertrauensarbeitszeit und zur Telearbeit / Home-Office</p> <p>B: Elternzeitkonzept: Etablierung eines Patenmodells; Bezuschussung der Betreuung nicht-schulpflichtiger Kinder</p> <p>C: Mitglied der Fair-Company-Initiative</p>	<p>A: Kontinuierlich</p> <p>B: Kontinuierlich</p> <p>C: Kontinuierlich</p>	<p>Haniel CR-Bericht 2018:  Verantwortung für Mitarbeiter</p> <p>Haniel-Geschäftsbericht 2018:  Corporate Responsibility</p> <p> Nichtfinanzielle Erklärung 2018</p>
	Diversität	<p>A: Förderung des Frauenanteils in Führungspositionen</p> <p>B: Betriebsvereinbarung zur Altersteilzeit</p>	<p>A: Fortbestehen des Zielniveaus hinsichtlich des Frauenanteils in der Holding von 10 Prozent für die erste Führungsebene und 6,25 Prozent für die zweite Führungsebene</p> <p>B: Interne Kommunikation und individuelle Beratungsangebote für interessierte Mitarbeiter</p>	<p>Haniel-Geschäftsbericht 2018:  Mitarbeiter</p>
<b>Umweltschutz</b>				
7. Vorsorgender Umweltschutz	Code of Conduct	Umweltaspekte sind im Code of Conduct verankert; Geschäftsbereiche sind aufgefordert, entsprechende Regelungen zu erlassen	Kontinuierlich	<p>Haniel CR-Bericht 2018:  Verankerung der Unternehmenswerte</p> <p> Weitere Themen</p> <p>Haniel-Geschäftsbericht 2018:  Corporate Responsibility</p> <p> Corporate Governance</p> <p> Nichtfinanzielle Erklärung 2018</p>
8. Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt				
9. Verbreitung umweltfreundlicher Technologien				

Prinzip	Verpflichtungen und Managementsysteme	Maßnahmen 2018	Leistungen 2018	Weiterführende Informationen
	Reduktion von ökologischen Auswirkungen	<p>A: Steigerung der Energieeffizienz am Unternehmensstandort</p> <p>B: Bezug von Strom aus erneuerbaren Energiequellen</p> <p>C: Nachhaltiger Fuhrpark: Green Car Policy</p> <p>D: Klimaneutraler Briefversand</p> <p>E: Nachhaltige Betriebsgastronomie: Einkauf von umwelt- und sozialverträglichen Lebensmitteln</p>	<p>A: Senkung des Energieverbrauchs im Vergleich zu 2014 um 17 Prozent durch Inbetriebnahme der Wärme- und Kälteerzeugungsanlagen</p> <p>B: Nutzung von Strom, der zu 100 Prozent aus erneuerbaren Energien entstammt, durch die Holding</p> <p>C: Anschaffung aller neuen Dienstwagen im Jahr 2018 unter Berücksichtigung von CO<sub>2</sub>-Grenzen</p> <p>D: Kontinuierlich</p> <p>E: Kontinuierlich, z. B. Leitungswasser-Spender und Biokaffee</p>	<p>Haniel CR-Bericht 2018: <a href="#">↗</a> Weitere Themen</p> <p><a href="#">↗</a> Nichtfinanzielle Erklärung 2018</p>
	Engagement für Biodiversität	Bienenstock am Unternehmensstandort	Ernte von 36 Kilogramm Honig im Jahr 2018	
<b>Korruptionsbekämpfung</b>				
10. Maßnahmen gegen Korruption	Code of Conduct	Compliance-relevante Themen, z. B. Antikorruptions-Aspekte sind im Code of Conduct verankert; Geschäftsbereiche sind aufgefordert, entsprechende Regelungen zu erlassen	Kontinuierlich	<p>Haniel CR-Bericht 2018: <a href="#">↗</a> Verankerung der Unternehmenswerte</p> <p><a href="#">↗</a> Weitere Themen</p> <p>Haniel-Geschäftsbericht 2018: <a href="#">↗</a> Corporate Responsibility</p> <p><a href="#">↗</a> Corporate Governance</p> <p><a href="#">↗</a> Nichtfinanzielle Erklärung 2018</p>
	Compliance-Managementsysteme	Fortgesetzte Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen und unternehmensinternen Regelungen durch präventive Maßnahmen, unter anderem durch ein Compliance-Berichtswesen, einen Compliance-Verantwortlichen sowie eine Compliance-Helpline	Kontinuierlich	<p>Haniel CR-Bericht 2018: <a href="#">↗</a> Weitere Themen</p> <p>Haniel-Geschäftsbericht 2018: <a href="#">↗</a> Corporate Governance</p> <p><a href="#">↗</a> Nichtfinanzielle Erklärung 2018</p>
	Sensibilisierung von Mitarbeitern	Schulungen zu Compliance-relevanten Themen	Kontinuierlich	<p>Haniel CR-Bericht 2018: <a href="#">↗</a> Weitere Themen</p> <p>Haniel-Geschäftsbericht 2018: <a href="#">↗</a> Corporate Governance</p> <p><a href="#">↗</a> Nichtfinanzielle Erklärung 2018</p>